

A Medida do Talento: Evidências de Validade de uma Escala para Aferir Talento em Organizações

Referência: Oliveira, M. Z., Natividade, J. C., & Gomes, W. B. (2013). A medida do talento: evidências de validade de uma escala para aferir talento em organizações. *Temas em Psicologia*, 21(2), 419-437. <https://dx.doi.org/10.9788/TP2013.2-10>

Resumo

A alta competitividade no mundo dos negócios tem levado organizações a uma disputa agressiva por profissionais de alto talento. Essa disputa tem gerado debates, tanto no âmbito organizacional quanto no âmbito acadêmico, sobre como definir o fenômeno e acessar sua ocorrência na população. Neste estudo revisou-se a literatura referente à conceituação de talento, e formulou-se uma definição mensurável do construto, extensiva a diversos contextos organizacionais. Elaborou-se um conjunto de itens referentes a três dimensões do talento: qualidade, velocidade e autonomia na realização do trabalho. Em seguida, buscaram-se evidências de validade e precisão da medida elaborada. Participaram do teste empírico do instrumento 308 profissionais ativos no mercado de trabalho, 61% homens, em média 35,1 anos de idade. Os participantes responderam um questionário contendo 20 itens referentes ao talento, uma escala de personalidade no modelo dos cinco grandes fatores e questões sobre experiência profissional. Análises exploratórias e confirmatórias, em acordo com a definição do construto, corroboraram a estrutura de três fatores do instrumento. Os índices de precisão de todas as dimensões foram satisfatórios, coeficientes alfa superiores a 0,80. As correlações observadas entre os fatores do talento, de personalidade e experiência profissional fornecem adequadas evidências de validade para o instrumento. Pessoas com altos níveis de talento apresentam escores altos em conscienciosidade, foram promovidas mais frequentemente, e receberam ofertas de trabalho de outras empresas. Discutem-se as possibilidades de uso do instrumento na área acadêmica e em situações aplicadas.

Escala de Talento nas Organizações

Abaixo há uma lista afirmativas que dizem respeito a situações que podem ocorrer com as pessoas no ambiente de trabalho. Solicitamos que você leia cada uma das frases e responda na escala ao lado delas o quando você concorda que elas dizem respeito a você. Leve em consideração que o número 1 da escala significa que você discorda totalmente da frase e o número 5 que você concorda totalmente.

	Discordo totalmente		Nem concordo, nem discordo		Concordo totalmente
	1	2	3	4	5
1. Geralmente me destaco em minha equipe pela boa qualidade do meu trabalho.	1	2	3	4	5
2. Costumo ouvir que demoro para fazer minhas atividades de trabalho.	1	2	3	4	5
3. Frequentemente sou capaz de encontrar sozinho soluções para problemas de trabalho.	1	2	3	4	5
4. Costumo ouvir que sou melhor do que outras pessoas que fazem atividades semelhantes à minha.	1	2	3	4	5
5. Geralmente consigo fazer meu trabalho sem precisar de ajuda.	1	2	3	4	5
6. Costumo demorar mais do que outras pessoas para fazer o meu trabalho.	1	2	3	4	5
7. Com frequência as pessoas ficam admiradas com a qualidade do meu trabalho.	1	2	3	4	5
8. Costumo atrasar para concluir minhas atividades de trabalho.	1	2	3	4	5
9. Soluciono problemas de trabalho sem ajuda de outras pessoas.	1	2	3	4	5
10. Posso ser considerado o número 1 no trabalho que faço.	1	2	3	4	5
11. Costumo concluir minhas atividades de trabalho no último minuto possível.	1	2	3	4	5
12. Sinto que tenho algum talento especial que me faz realizar bem meu trabalho.	1	2	3	4	5
13. Meus colegas de trabalho dizem que eu sou bom no que faço.	1	2	3	4	5
14. Levo mais tempo que as outras pessoas normalmente levam para fazer meu trabalho.	1	2	3	4	5
15. Geralmente consigo fazer meu trabalho sozinho.	1	2	3	4	5
16. Acho que o que falta para que eu seja o número 1 no que eu faço é concluir minhas atividades mais rapidamente.	1	2	3	4	5
17. Quando não sei como fazer alguma atividade de trabalho, consigo descobrir sozinho.	1	2	3	4	5
18. Meus superiores consideram meu desempenho melhor do que a média.	1	2	3	4	5
19. Consigo perceber sozinho como fazer um trabalho melhor.	1	2	3	4	5
20. Quando as pessoas precisam que alguma coisa seja feita com perfeição no trabalho buscam a minha ajuda.	1	2	3	4	5

Cálculo das Médias

Fator Qualidade: calcular média aritmética dos itens 1, 4, 7, 10, 12, 13, 18, 20.

Fator Velocidade: inverter e calcular média aritmética dos itens: 2, 6, 8, 11, 14, 16.

Fator Autonomia: calcular média aritmética dos itens 3, 5, 9, 15, 17, 19.